

Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №13 «Гусельки» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» на 2024-2027год(ы)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР прошли уведомительную регистрацию

в Управлении ГКУ «Центр занятости населения РТ по Зеленодольскому району»

Регистрационный № 36218 от « 18 » января 2026 года

Начальник Администрации РОССИИ Л.А.Тагирова

СОГЛАШЕНИЕ

**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №13 «Гусельки» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» на 2024-2027год(ы)
на 2024-2027 годы.**

Стороны пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №13 «Гусельки» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» на 2024-2027год(ы).

Раздел II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

Пункт 2.2.3. читать в следующей редакции: «При составлении штатного расписания образовательной организации опираться на Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 23 июня 2025 г. N ОК-1835/08 «О примерных штатных нормативах», а наименование должностей определять в соответствии Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225).»

Пункт 2.2.11. читать в следующей редакции: «В целях ограничения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудового договора в должностной инструкции педагогического работника определить перечень документации, подготовка которой является обязательной.

Перечень документации с 1 марта 2025 года разрабатывается в соответствии с требованиями Приказа Министерства просвещения РФ от 06.11.2024г. № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования».

Раздел III «Рабочее время и время отдыха»:

Пункт 3. читать в следующей редакции: «Стороны пришли к соглашению о том, что:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения с 1 сентября 2025 года регулируются Приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля № 269, от 04 апреля 2025 года № 268».

Пункт 3.1.2. читать в следующей редакции:

Изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогов при установлении ее на новый учебный год по сравнению с учебной нагрузкой в текущем учебном году, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.6 приложения 2 к Приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025г. № 269

Уменьшение или увеличение учебной нагрузки педагогов в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре работника возможны только в случаях, установленных пунктами 1.5, 1.7, 5.2 приложения 2 к Приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025г. № 269

Пункт 3.1.7. читать в следующей редакции: «Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется в зависимости от должности и

(или) специальности педагогических работников и с учётом особенностей их труда, предусмотренных приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 года № 268, 269.»

Пункт 3.1.17. дополнить абзацем следующего содержания: «Запрещается не представление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд (часть четвертая статьи 124 ТК РФ).»

Пункт 3.1.21. дополнить абзацем следующего содержания: «При увольнении выплачивается компенсация за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздничные дни (статья 153 ТК РФ).»

Пункт 3.1.22. читать в следующей редакции: «Исчисление среднего заработка для оплаты ежегодного отпуска производится в соответствии со статьёй 139 ТК РФ, Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденном постановлением Правительства РФ от 24.04.2025г. № 540.»

Раздел V. «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»

Пункт 5.3.4. читать в следующей редакции: «Выплачивать один раз при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости, на досрочную страховую пенсию по старости руководителю образовательной организации, заместителям руководителя, педагогическим работникам, иным работникам - базовый оклад за счет средств работодателя (из фонда экономии заработной платы).»

Раздел VI «Условия и охрана труда»:

Дополнить пунктом следующего содержания: «Предоставлять уполномоченному по охране труда Профсоюза не менее 8 часов в месяц свободных от работы для осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда в организации с сохранением средней заработной платы.»

Раздел XI «Гарантии профсоюзной деятельности»:

Пункт 11.1.10. читать в следующей редакции: «предоставляет ежегодно в каникулярное время дополнительно свободные от работы оплачиваемые дни: председателю первичной профсоюзной организации в количестве 10 календарных дней, уполномоченным по охране труда выборным органом первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня; членам контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня.»

Из приложения №2 «Правила внутреннего трудового распорядка» исключить пункт 8.20.

В приложение №2 Раздел III «Режим деятельности учреждения, рабочее время и его использование» дополнить пунктом 3.21.1. следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

От работодателя:

Руководитель образовательной организации

Кислякова И.Е.

Ульянова
(подпись) (Ф.И.О.)

M, III

« 23 » января 2026 г.



Оригиналы:

Представительный

Оценка организаций

Папина ССАА.

March -

(подпись) (ФИО.)

МП.

«23 »января 2026г.

Настоящее соглашение принято на собрании трудового коллектива.

Протокол № 36 от 23 января 2026 г.